



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER
TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE
DI N. 20 ADDETTI DI LIVELLO
PROFESSIONALE "J" DEL CCNL FISE
ASSOAMBIENTE - AREA SPAZZAMENTO,
RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL
TERRITORIO – DA INQUADRARE CON
RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO FULL -TIME**

NOCERA MULTISERVIZI

Sede legale: Via Alveo Santa Croce, snc

84014 - Nocera Inferiore (SA) P.IVA 04203190659 – REA 349792

www.noceramultiservizi.it - email: ad@noceramultiservizi.it

pec: noceramultiservizispa@legalmail.it

tel. 08118135781 - fax 0811981748

Prot. 1070/SA/2021 del 30/11/2021

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO

il General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

VISTO

il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175, art. 19 comma 2, e successive modificazioni ed integrazioni “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;

VISTA

la Legge del 6 agosto 2013 n. 97, art. 7, e successive modificazioni ed integrazioni “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea - Legge europea 2013”;

VISTO

il Decreto Legislativo del 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

VISTO

il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e in particolare l'art. 35;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTA

la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO

il Decreto del Presidente della Repubblica 168/2010 art.7;

VISTO

Il vigente CCNL FISE ASSOAMBIENTE;

VISTO

il vigente Regolamento per il reclutamento di personale di Nocera Multiservizi srl approvato con delibera dell'assemblea dei Soci in data 01/10/2019;

VISTO

Il verbale n. 44200 del 22.07.2021 con il quale il Nucleo per il controllo analogo ha effettuato la presa d'atto del piano industriale del servizio di Igiene Urbana presentato dalla Nocera Multiservizi in forma definitiva in data 26.04.2021;

VISTO

il verbale della Commissione Ecologia del Comune di Nocera Inferiore prot. 41862 del 27.07.2021;

VISTO

il verbale dell'assemblea dei soci del 02.08.2021, con il quale è stato approvato dal socio unico Comune di Nocera Inferiore il nuovo Piano Industriale del settore Igiene Urbana;

VISTO

la delibera di C.C. n. 16 del 28.09.2021 con la quale è stata approvata la convenzione del servizio di Igiene Urbana tra il Comune di Nocera Inferiore e la Nocera Multiservizi alla luce del nuovo Piano Industriale redatto dalla società ed approvato dal socio unico;

VISTA

la nota prot. 0922/SA/2021 del 13.10.2021 relativa alla richiesta di fabbisogno del personale ai sensi della Legge Regionale n. 14/2016, procedura conclusasi con esito negativo;

VISTO

il contratto di Igiene Urbana prot. gen. n. 61442 del 15.10.2021 sottoscritto dall'Amministratore Unico della Nocera Multiservizi e dal Dirigente del Settore Territorio ed Ambiente del Comune di Nocera Inferiore;

VISTA

la determina n. 09 del 19.10.2021 di autorizzazione alle procedure di selezione pubblica per il reclutamento di n. 20 addetti di livello "J" ccnl Fise-Assoambiente;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami nel rispetto delle normative succitate per il profilo professionale riportato all'art. 1 del presente avviso.

Art.1 – Figura professionale da selezionare

Selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 20 addetti di livello professionale "J" - area spazzamento, raccolta, pulizia, attività complementari a tutela e decoro del territorio, del CCNL di settore "Fise Assoambiente" da inquadrare con rapporto di lavoro a tempo indeterminato full-time.

Profilo	Figura professionale	Livello professionale	Numero risorse	Area di competenza
	Operaio area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio	J	20	Area spazzamento, raccolta, pulizia, attività complementari a tutela e decoro del territorio

Art. 2 - Requisiti generali e obbligatori di ammissione per la figura/profilo professionale

Tutti i seguenti requisiti generali richiesti per il profilo professionale indicato, utili per l'ammissione alla presente selezione sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di candidatura e fino alla possibile assunzione.

Tutti i requisiti generali saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo candidato utilizzando l'apposita piattaforma online predisposta per il presente avviso. La società verificherà la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della domanda di candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

I requisiti generali e obbligatori sono i seguenti:

- a) compimento del diciottesimo anno di età ed età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b) cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 7 febbraio 1994 n. 174; per i cittadini extracomunitari sono necessari i seguenti ulteriori requisiti:
 - possesso di regolare permesso di soggiorno;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà, comunque, accertata durante lo svolgimento delle prove;
 - godimento dei diritti civili e politici. Ai fini dell'accesso ai posti, i cittadini stranieri extracomunitari e quelli degli Stati membri della U.E. devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà, comunque, accertata durante lo svolgimento delle prove;
- c) non avere riportato condanne penali che comportino la interdizione dai pubblici uffici o che ove disposte nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare il licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di categoria;
- d) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato;
- e) non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. n. 159/2011 e s.m.i.
- f) di non essere stato licenziato da questa Società, né da altre Pubbliche Amministrazioni o Partecipate da Ente Pubblico avente stesse funzioni e servizi o da altri datori di lavoro per motivi disciplinari o per giusta causa;

- g) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, destituiti o dispensati dal pubblico impiego presso una Pubblica Amministrazione o Partecipate da Ente Pubblico/Privato per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari od a seguito di condanna penale, demerito o colpa;
- h) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- i) possedere l'idoneità psico-fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti la mansione ed il profilo professionale ricercato, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione da ricoprire;

La Società ha la facoltà di accertare prima dell'assunzione e, comunque, in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico-fisica attitudinale all'impiego da parte del/dei vincitore/i della selezione.

Art. 3- Requisiti specifici e obbligatori di ammissione

Tutti i seguenti requisiti specifici richiesti e diversi per ogni singola/o figura/profilo professionale, utili per l'ammissione alla presente selezione sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di candidatura e fino alla possibile assunzione.

Tutti i requisiti specifici ed obbligatori saranno dichiarati e autocertificati da ogni singolo candidato utilizzando l'apposita piattaforma online predisposta per il presente avviso. Successivamente verrà verificata la veridicità delle dichiarazioni e dei documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della domanda di candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Tutti i titoli di studio richiesti dovranno essere riconosciuti dal MIUR e ove previsto, sono soggetti alle norme di equiparazione nazionale, comunitario ed extracomunitario.

Ogni candidato/a in possesso di un titolo equiparato, pena esclusione, sarà obbligato a dichiarare il proprio titolo. Si consiglia di visionare anche il sito internet del Ministero per l'Università e la Ricerca (MIUR) <https://www.miur.gov.it/web/guest/equipollenze-ed-equiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani> dove è possibile verificare le normative inerenti all'equiparazione dei titoli di studio.

Vai all'Art.1	FIGURA/PROFILO- NOCERA MULTISERVIZI SRL			
Figura/Profilo professionale	Livello professionale	Numero risorse	Area di competenza	Rapporto di lavoro
operaio area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio	J	20	Area spazzamento, raccolta, pulizia, attività complementari a tutela e decoro del territorio	Full Time a Tempo Indeterminato Ccnl Fise Assoambiente
Requisiti specifici				
Titoli e certificazioni <i>(pena esclusione)</i>	Diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media). Patente di guida di categoria B in corso di validità.			
Declaratoria				
Specifiche professionali	<p>Appartengono a questa categoria i lavoratori che eseguono operazioni esecutive semplici, anche utilizzando attrezzature, macchinari o strumenti a motore, nonché veicoli per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente di categoria B, che non richiedono conoscenze professionali specifiche ma un periodo minimo di pratica.</p> <p>A titolo esemplificativo e non esaustivo: Addetto allo spazzamento manuale e attività accessorie (vuotatura cestini, raccolta foglie, ecc.); Addetto alla raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta al servizio di autocompattatori e/o spazzatrici; Addetto ad attività di pulizie e diserbo aree verdi e cimiteriali, aree di parcheggio, piazze, sottopassi, aiuole, aree di pertinenza delle scuole comunali, pulizia targhe, cancellazione scritte murali, lavaggio strade comunali, pulizia caditoie.</p> <p>Sede di lavoro: territorio del Comune di Nocera Inferiore (SA).</p>			
Iter selettivo e punteggi				
Prova preselettiva	<p>Nel caso in cui il numero di candidature superi le 120 (centoventi) unità, la Società si riserva di procedere ad una prova preselettiva.</p> <p>La prova preselettiva prevedrà 30 quesiti a risposta multipla sulle rispettive materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - cultura generale; - logica e psicoattitudinali. <p>Materie attinenti alla mansione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nozioni di base sulle tipologie di rifiuti urbani; - conoscenza del territorio servito dalla Nocera Multiservizi; - nozione sull'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale per lo svolgimento della mansione oggetto del presente avviso. 			

	<p>Sulla base dei punteggi ottenuti sarà generata una graduatoria dalla quale saranno ammessi alla successiva prova selettiva un numero di <u>120 (centoventi) candidati</u>, più gli eventuali ex aequo all'ultima posizione.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova preselettiva varrà solo come accesso alla successiva prova selettiva pratica e non sarà utile e non andrà in sommatoria con i punteggi delle singole prove selettive per la formazione della graduatoria finale.</p>
<p>Prova selettiva pratica <i>(punteggio massimo conseguibile 30 punti)</i></p>	<p>La prova selettiva pratica, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevederà la verifica e accertamento delle attività, operazioni, lavori e compiti di dettaglio relativi al profilo professionale ricercato ad esempio: Riconoscimento e corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale atti alla mansione da ricoprire; Individuazione e corretta collocazione del materiale di rifiuto all'interno degli appositi contenitori atti alla raccolta differenziata; attività relative ai servizi di raccolta e spazzamento.</p> <p>La prova si intenderà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/30, accedendo così alla successiva prova selettiva orale, costituita da un colloquio di natura tecnico - motivazionale. Il punteggio ottenuto alla prova selettiva pratica verrà sommato al punteggio che si otterrà alla successiva prova selettiva orale, colloquio tecnico - motivazionale, utile per la formazione della graduatoria finale.</p>
<p>Prova selettiva orale, costituita da un colloquio di natura tecnico - motivazionale. <i>(punteggio massimo conseguibile 30 punti)</i></p>	<p>La prova selettiva orale, costituita da un colloquio tecnico - motivazionale, a titolo esemplificativo e non esaustivo, prevederà la verifica e accertamento degli argomenti specialistici di seguito elencati:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Conoscenza del territorio servito dalla società; -Nozioni di base in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; -Tecniche e modalità di differenziazione dei rifiuti. <p>Inoltre verranno verificate le competenze previste dal profilo professionale indicate nel C.C.N.L. di riferimento, con lo scopo di valutare oltre gli aspetti motivazionali, l'attitudine a ricoprire la mansione ed il profilo professionale del presente avviso.</p> <p>La prova si intenderà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/30.</p> <p>Il punteggio ottenuto alla prova selettiva orale sarà sommato al punteggio che si è ottenuto alla precedente prova selettiva pratica, utile per la formazione della graduatoria finale.</p> <p>La Commissione in sede di valutazione della prova selettiva orale potrà assegnare anche punteggi comprensivi di numeri decimali.</p>

Titoli di Servizio	Esperienza lavorativa maturata, non inferiore ai 18 mesi, anche non continuativi, negli ultimi 5 anni dalla data di pubblicazione del presente avviso come operatore nell'area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio o nell'area conduzione della Nocera Multiservizi Srl, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e/o indeterminato, in comando o distacco, ed in somministrazione di lavoro.	0,30 punti per ogni mese di esperienza lavorativa <i>(Le esperienze lavorative maturate con orari di lavoro ridotto (tempo parziale) verranno valutate con un punteggio proporzionato)</i>	Max 18 punti	Max 20 punti totali
Titoli Vari	Possesso della patente di guida di Categoria C in corso di validità.	Max 2 punti		

I titoli di servizio sono disciplinati ai sensi di quanto previsto dall'art. 5. del Regolamento per il Reclutamento del Personale, approvato con delibera dell'Assemblea dei Soci del 01/10/2019 e pubblicato sul sito istituzionale della società all'indirizzo www.noceramultiservizi.it, società trasparente – atti generali e regolamenti.

Documenti obbligatori da allegare nella candidatura online	Documento di riconoscimento in corso di validità; copia patente di guida B in corso di validità; copia della ricevuta di avvenuto pagamento del contributo di partecipazione.
Documenti da allegare nella candidatura online	Documentazione a comprova del possesso dei titoli di servizio dichiarati (Contratti di lavoro e/o attestazioni di servizio rilasciati dal datore di lavoro). Documentazione a comprova del possesso dei titoli vari dichiarati (copia Patente C in corso di validità)
Richieste formali e comunicazioni	
Indirizzo email dedicato per FAQ (Richieste formali) e comunicazioni	Per eventuali informazioni o richieste formali scrivere esclusivamente all'indirizzo email: selezionenoceramultiservizisrl@quanta.com entro le ore 12:00 del 27 dicembre 2021 , indicando i propri dati anagrafici. Le richieste di supporto inoltrate oltre i termini indicati non verranno prese in considerazione. La pubblicazione delle FAQ (richieste formali) avverrà sul sito internet https://www.noceramultiservizi.it – società trasparente – bandi di concorso e diventeranno parte integrante del presente avviso. <u>Non saranno date alcune informazioni a mezzo telefonico o con altro mezzo di comunicazione.</u>

Art. 4 - Termini e modalità di candidatura

Ogni aspirante candidato/a prima di candidarsi dichiara di aver preso visione del presente avviso e di accettarne integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute e dovrà produrre, pena esclusione, tutta la specifica documentazione di candidatura richiesta dal presente Avviso, redatta in lingua italiana.

Il/la candidato/a potrà candidarsi unicamente, pena esclusione, attraverso il sito <https://www.noceramultiservizi.it> – **società trasparente – bandi di concorso**, utilizzando il seguente link:

https://candidati.quanta.com/jobs/pub/quanta/home_selezione_noceramultiservizi_44630.xhtml

Non sono ammesse altre forme di invio della domanda di candidatura al presente avviso

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 30 dicembre 2021 (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito <https://www.noceramultiservizi.it> – società trasparente – bandi di concorso.

Il/la candidato/a dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma.

I candidati disabili, in fase di compilazione della domanda, dovranno specificare nel form on-line con certificazione attestante eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove preselettive e selettive, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Di seguito la descrizione delle modalità di invio della domanda di candidatura on line:

Accedere al sito <https://www.noceramultiservizi.it/azienda/societa-trasparente/48-amministrazione-trasparente/183-bandi-di-concorso>

- 1.cliccare ed entrare nella sezione dell'Avviso in oggetto e prenderne visione e accettarne integralmente e senza riserva alcuna le condizioni in esso contenute;
effettuare il login https://candidati.quanta.com/jobs/pub/quanta/home_selezione_noceramultiservizi_44630.xhtml (cliccando Registrati in caso di primo accesso al portale dedicato e compilando i campi previsti dalla piattaforma, o se già registrato, inserendo le proprie credenziali ricevute via email);
- 2.compilare la domanda di partecipazione (form on line) contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;
- 3.la domanda di partecipazione on line dovrà essere generata, stampata, firmata ed allegata alla candidatura, completa di tutte le pagine;
- 4.allegare la documentazione richiesta;
- 5.inoltare la candidatura cliccando sul tasto "Invia candidatura".

Il candidato, a conferma dell'avvenuta registrazione al sito dedicato, riceverà un'email contenente un codice numerico personale, che resterà un proprio identificativo per ogni pubblicazione o comunicazione. Tale codice dovrà essere accuratamente conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo del presente avviso.

A seguito del corretto invio della domanda di partecipazione alla presente selezione, il candidato riceverà un'email a conferma dell'avvenuta candidatura.

La procedura di inoltro della candidatura si conclude solo nel momento dell'invio della candidatura (che avviene cliccando il campo "invia candidatura") ed alla ricezione dell'email di conferma di avvenuta candidatura, contenente in allegato, la domanda di partecipazione firmata ed i documenti inseriti a sistema.

Il candidato, in mancanza di tale conferma, anche se registrato al sito dedicato, non sarà ammesso a sostenere l'iter selettivo. Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, comprese causa di forza maggiore o fattori terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quanto indicato e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la non ammissione/esclusione del/della candidato/a dalla procedura selettiva.

Il/la candidato/a è tenuto a comunicare all'indirizzo email dedicato selezionenoceramultiservizisrl@quanta.com ogni eventuale variazione dell'indirizzo di residenza, domicilio, telefono, e-mail, dei requisiti generali e specifici indicati nella domanda di candidatura.

L'avviso e le relative comunicazioni saranno reperibili sul sito internet della società: <https://www.noceramultiservizi.it> – **società trasparente – bandi di concorso.**

Art. 5– Contributo di partecipazione

La partecipazione al concorso è subordinata all'avvenuto pagamento del contributo di partecipazione di € 10,00 (dieci/00) mediante:

- **bonifico bancario sul conto corrente intestato a NOCERA MULTISERVIZI SRL Unipersonale IBAN: IT 54 E 01030 76271 000001666353 (Filiale MPS – Nocera Inferiore SA).**

La causale di versamento è la seguente: **SELEZIONE NOCERA MULTISERVIZI - Nome e Cognome del candidato e codice fiscale.**

La ricevuta di versamento del contributo di partecipazione dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione on line prima dell'invio della candidatura.

Si consiglia di verificare attentamente il possesso di tutti i requisiti richiesti prima di effettuare il pagamento del contributo di partecipazione.

Il contributo non è rimborsabile, sia in caso di esclusione/non ammissione alla prova preselettiva o prove selettive, sia in caso di assenza alle prove suddette (non è prevista nessuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore).

Art. 6 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata nel rispetto delle normative vigenti e del regolamento aziendale dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande, con modalità e criteri di selezione dettagliati con successivo provvedimento dell'Amministratore Unico pubblicato sul sito internet della società <https://www.noceramultiservizi.it> – **società trasparente – bandi di concorso.**

Alla Commissione è demandata ogni attività inerente alle fasi selettive del presente avviso:

- verifica (screening) delle domande di candidatura rispetto ai requisiti generali, specifici e della documentazione allegata;
- eventuale richiesta di regolarizzazione/integrazione documentale o esclusione del/della candidato/a;
- valutazione dei titoli di servizio, titoli vari;
- validazione dell'eventuale prova preselettiva;
- esecuzione e valutazione delle prove selettive, di quelle pratiche ed orali relative al presente avviso;
- produzione e approvazione della graduatoria finale.

Art. 7 - Cause di esclusione

La società si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di candidatura entro un termine assegnato.

L'esclusione dalla presente selezione avverrà qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- la presentazione della domanda di candidatura con modalità differenti da quelle previste dal presente avviso;
- il mancato possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per la figura professionale indicata;
- la mancata produzione della documentazione richiesta dal presente avviso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda di candidatura entro il termine assegnato dalla società;
- la mancata presenza alle prove preselettiva e selettive.

Art. 8- Prove preselettive, selettive e punteggi

Tutti i candidati saranno ammessi con riserva e saranno convocati a sostenere nel giorno 18 gennaio 2022 la prova preselettiva e dal giorno 24 gennaio 2022 avranno inizio le prove selettive.

La Commissione si riserva di verificare in qualsiasi momento dell'iter selettivo la veridicità delle dichiarazioni e documenti resi dal/dalla candidato/a all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal/dalla candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Art. 9– Comunicazioni e convocazioni

A scadenza dei termini per l'invio delle domande di candidatura verrà pubblicato e reso noto sul sito internet della società <https://www.noceramultiservizi.it> – **società trasparente – bandi di concorso** l'elenco dei candidati ammessi con riserva allo svolgimento della eventuale prova o in mancanza di quest'ultima alla prova pratica, come illustrato all'art. 7 del presente avviso.

Tutte le comunicazioni e convocazioni relative anche alle date e luogo di svolgimento delle prove preselettiva e selettive e il loro eventuale rinvio e variazioni, saranno rese note esclusivamente sul sito internet della società <https://www.noceramultiservizi.it> – **società trasparente – bandi di concorso**, ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti di tutti i candidati.

Sarà cura di quest'ultimi consultare ogni comunicazione e convocazione con orario, luogo e data di svolgimento delle prove preselettiva e selettive.

I candidati ammessi alle prove preselettive e selettive dovranno presentarsi obbligatoriamente, pena esclusione, con un valido documento di identità personale in corso di validità.

Le comunicazioni e convocazioni di cui sopra, sono da intendersi a tutti gli effetti di legge, legali per la selezione di cui trattasi.

Art. 10 - Formazione delle graduatorie finali di merito e loro utilizzo

Saranno dichiarati candidati idonei e vincitori i primi 20 (venti) collocati nella graduatoria finale di merito, formata sulla base dei punteggi ottenuti nelle prove selettive, dai punteggi dei titoli servizi e vari, e nel rispetto dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente avviso.

La Commissione avrà a disposizione per ogni singolo/a candidato/a i seguenti punteggi per una valutazione massima di 80 punti:

- da 0 a 30 punti per la prova pratica, quest'ultima sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/30;
- da 0 a 30 punti per la prova selettiva orale – colloquio tecnico e motivazionale, quest'ultima sarà superata se ogni singolo/a candidato/a raggiungerà il punteggio minimo di 21/30;
- da 0 a 20 punti per uno o più titoli di servizio e vari per un massimo di 20 punti.

La graduatoria finale di merito, approvata dalla Commissione esaminatrice e validata dall'Amministratore Unico, sarà pubblicata sul sito internet della società <https://www.noceramultiservizi.it> – **società trasparente – bandi di concorso**.

Come previsto dal regolamento aziendale all'art. 4.17, la graduatoria finale di merito del presente avviso di selezione avrà una validità di 24 mesi dalla sua approvazione e pubblicazione.

Tale periodo di validità potrà essere eccezionalmente prorogato dall'Organo Amministrativo o dal Delegato per il periodo massimo di un anno, sentito il Socio Unico.

Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria finale, si rendano disponibili ulteriori posti in organico per la qualifica indicata, detta graduatoria potrà essere utilizzata per assumere personale con contratto a tempo indeterminato full-time secondo l'ordine di punteggio conseguito.

Inoltre, per specifiche esigenze aziendali di personale, anche di carattere stagionale o temporanee, e relative allo stesso profilo professionale, si potrà attingere dalla graduatoria finale del presente avviso, scorrendo l'ordine degli idonei per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato full-time e/o part-time.

Relativamente a quest'ultima fattispecie, si procederà allo scorrimento della graduatoria prodotta dalla selezione, in relazione alle esigenze aziendali, fermo restando che qualora un candidato accetti l'assunzione a tempo determinato e successivamente si ponga l'esigenza aziendale di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato, l'Azienda è obbligata a procedere, nel rispetto del diritto di precedenza, secondo l'ordine di classificazione originale della graduatoria anche se l'avente diritto è momentaneamente assunto a tempo determinato.

A parità di punteggio è preferito il candidato in possesso dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994 e ss.mm.ii.

La rinuncia del/della singolo/a candidato/a idoneo e vincitore comporterà lo scorrimento della graduatoria finale di merito. Il candidato verrà contattato per l'assunzione tramite email pec o raccomandata A/R. trasmessa all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione al presente avviso di selezione.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché al rispetto dei dettami normativi previsti dalla legge Regionale 14/2016 e dai costituenti Sub Ambiti Territoriali per la gestione del ciclo integrato dei rifiuti.

Art. 11 - Nomina ed assunzione

Ogni singolo/a candidato/a nominato/a vincitore/rice sarà assunto/a in servizio mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. A tal fine, ciascun vincitore dovrà presentare alla società, nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione che riceverà, a **pena di decadenza**, i documenti necessari a dimostrare l'effettivo possesso dei requisiti dichiarati e autocertificati resi all'atto della candidatura. Qualora il controllo accertasse la falsità del contenuto delle dichiarazioni o dei documenti resi dal candidato/a, lo stesso sarà escluso dalla selezione anche se risultato idoneo, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Nello stesso termine dovrà, sotto la sua responsabilità, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il periodo di prova è pari a 90 giorni come disciplinato dal vigente CCNL FISE ASSOAMBIENTE.

Il/la candidato/a nominato/a vincitore/rice che non si presenterà alla sottoscrizione del contratto nel termine e con le modalità indicate nella comunicazione che riceverà, sarà considerato rinunciatario.

Art. 12 - Trattamento economico

Ai vincitori assunti si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL FISE ASSOAMBIENTE – livello J - e dagli eventuali accordi di secondo livello, così come fissato nel contratto individuale di assunzione.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura selettiva e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti della procedura selettiva sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di

opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Nocera Multiservizi ed a Quanta S.p.A. (Sede legale Milano Via Assietta 19 tel. 02.833871 email: dpo- italia@quanta.com).

I partecipanti alla procedura selettiva autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679.

Per la Nocera Multiservizi Srl con sede Legale a Nocera Inferiore (SA), via Alveo Santa Croce snc, il titolare del trattamento dei dati personali è l'Amministratore Unico pro tempore della società.

Art. 14 - Responsabile del procedimento

Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i., il Responsabile del Procedimento è il Dott. Pasquale Valente.

Art. 15 - Disposizioni finali

È possibile ricorrere nelle forme e nei termini previsti dalla legge al ricorso avverso i provvedimenti relativi della presente procedura entro i termini di legge.

La pubblicazione del presente avviso e di tutti gli atti relativi della presente procedura sul sito internet della società <https://www.noceramultiservizi.it> – **società trasparente – bandi di concorso**, hanno valore di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla presente selezione pubblica.

La pubblicazione del presente avviso e degli atti ad esso collegati, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte della società Nocera Multiservizi Srl, riservandosi in ogni momento la facoltà di integrare, modificare, revocare, sospendere, interrompere o prorogare la selezione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Nocera Inferiore li, 30/11/2021

L'Amministratore Unico
Prof. Dott. Sergio Stellato

(firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.lgs. n° 39/93)